

**EMBARGO DE RETRIBUCIONES**  
**PORCENTAJES/SMI**  
**PARTE INEMBARGABLE**

En los tiempos que corren, es bastante frecuente que la empresa **reciba diligencias y notificaciones de embargo de retribuciones de empleados**. Si se reciben hay que tener en cuenta que una **parte del salario es no embargable** y obedece a una cuantía que está en proporción al cociente entre el SMI/Retribución neta.

Los porcentajes de la retribución neta que son embargables son los siguientes:

Retribución neta	Porcentaje embargable (2)
Tramo 1: hasta SMI (1)	0
Tramo 2: entre 1 y 2 veces SMI	30%
Tramo 3: entre 2 Y 3 veces SMI	50%
Tramo 4: entre 3 y 4 veces SMI	60%
Tramo 5: entre 4 y 5 veces SMI	75%
Exceso	90%

(1) SMI: Salario Mínimo Interprofesional

(2) Si el trabajador tiene cargas familiares, en ciertos casos puede solicitarse una rebaja de la cantidad embargable de entre un 10 y un 15%.

Recuerde que el Salario Mínimo Interprofesional, (SMI), para 2024 es de un importe de **15.876 euros anuales, (1.134€/mes x 14 pagas)**

**RECOMENDACIÓN:**

- ✓ Si se recibe en la empresa una diligencia de embargo de retribuciones, por parte de una Administración Pública, calcule correctamente la parte a retener.

En **L.A. ROJI ASESORES TRIBUTARIOS**, le resolveremos cualquier duda sobre este asunto de embargo de retribuciones.

**Crear valor para nuestros clientes es el objetivo principal de este Despacho.**

**Cristina Martín**  
**Carlota Rodríguez**  
**Silvia Rojí**  
**Olalla González**  
**Luis Alfonso Rojí**

**Remitido por: Vanessa Esteve**