

**INDEMNIZACIONES PACTADAS**  
**(CONSEJEROS, DIRECTIVOS, ADMINISTRADORES)**  
**NO RECOGIDAS EN CONTRATO.**  
**NO ESTABLECIDAS EN LOS ESTATUTOS.**  
**LIBERALIDAD, NO DEDUCIBLES EN EL IMPUESTO SOBRE SOCIEDADES.**  
**PRUEBA DE EFECTIVIDAD DEL GASTO, PARA LA EMPRESA.**

---

Nos llega la referencia de una reciente Sentencia del Tribunal Supremo relativa a las **indemnizaciones negociadas entre la empresa y la persona**, por la salida de la empresa (en este caso del Órgano de Administración).

Si la indemnización tiene su causa en un acuerdo de **salida negociada del directivo** y el cese de su relación contractual y la misma **no está prevista ni en el contrato que vincula a la persona con la sociedad, ni en los Estatutos de la sociedad**, carece de causa que esté correlacionada con la obtención de ingresos y, en consecuencia, su pago es una **liberalidad no deducible** en la determinación de la base imponible del **Impuesto sobre Sociedades del ejercicio**, al no existir obligatoriedad alguna para satisfacer dicha indemnización.

Incide el Tribunal Supremo en que **cuando la indemnización** por cese **Sí esté contemplada** en los Estatutos de la sociedad o en el propio contrato del directivo mediante una cláusula de blindaje, **la consideración del gasto podría ser diferente**, primando el carácter de retribución sobre el de liberalidad.

Desde **L.A. ROJÍ ASESORES TRIBUTARIOS** le aconsejamos que actúe con prudencia en la consideración fiscal de este tipo de indemnizaciones voluntarias, consúltenos en cualquier caso.

---

**Crear valor para nuestros clientes es nuestro principal objetivo.**

**Cristina Martín**  
**Carlota Rodríguez**  
**Silvia Rojí**  
**Olalla González**  
**Luis Alfonso Rojí**

**Remitido por: Vanessa Esteve**